

# ESTRATEGIA DE VOLUNTARIADO AGENTES DE CAMBIO

FUNDACION APAPACHOA

EL CRUCERO, MANAGUA

DICIEMBRE  
2020



**HABITARTE**  
COMMUNITY & CONSERVANC



## Contenido

I. Introducción .....	3
II. Voluntariado Apapachoa .....	4
a) Programas.....	4
b) Línea de tiempo 2021 .....	6
c) Voluntarios/as .....	6
III. Ciclo de reclutamiento .....	6
d) Convocatoria .....	6
e) Evento de selección .....	8
f) Selección .....	9
g) Evento de entrenamiento/inducción .....	10
IV. Viaje del voluntario/a .....	11

## I. Introducción

### a) Nuestra Historia

En 2016 unimos esfuerzos para rehabilitar un antiguo edificio ocupado como finca de café en la comunidad de Santa Julia. Un equipo de artistas nacionales e internacionales le dio color y vida al espacio transformando sus paredes grises en un pintoresco espacio artístico y paisajístico.

En el 2017 nos constituimos legalmente como ONG con el deseo de que personas, familias y comunidades puedan interactuar de forma más armoniosa con su medio ambiente, fortaleciendo sus capacidades individuales y colectivas a través de proyectos que integren la cultura, la educación y la agroecología.

### b) Visión

Ser una organización referente en conservación de bosques y desarrollo comunitario.

### c) Misión

Contribuimos a la educación ambiental y el fortalecimiento de capacidades locales en las comunidades aledañas a la Reserva Ecológica el Bajo a través de proyectos educativos, culturales y agroecológicos, promoviendo el turismo sostenible y el voluntariado.

### d) Nuestros valores

Inclusión, Equidad, Transparencia, Eficiencia, corresponsabilidad y armonía con la naturaleza.

## II. Voluntariado Apapachoa

### a) Programas

Apapachoa ofrece la oportunidad de participar en 4 diferentes proyectos como voluntarios, estos proyectos se dividen en 2 ciclos al año, de 8 semanas cada uno, los voluntarios ayudarán a cumplir los objetivos de cada uno, estos variarán en dependencia del ciclo del año al que se aplique:

- ✓ **Diagnóstico de vulnerabilidad y riesgo en la comunidad de Santa Julia y Daniel Teller:** Recolecta de información, identificación de zona de riesgo mediante observación directa, procesado de la información, presentación de los resultados y (ejecución). Se espera que los aplicantes a este ciclo tengan experiencia en recolección de información, además se espera contar con estudiantes de ingeniería y arquitectura.
  
- ✓ **Comunitario:** Los voluntarios tendrán la oportunidad de trabajar de la mano con Raleigh Nicaragua en 2 diferentes proyectos:
  - **Y4GG 2:** Campaña comunitaria enfocada en la mitigación de la deforestación en las comunidades de Santa Julia y Daniel Teller. Se tendrá la oportunidad de trabajar con agricultores locales en el incremento de parcelas de bosque, además de ayudar a jóvenes comunitarios a crear sus propias ideas de negocios.
  - **EXCEL 3:** (Por definir)
  
- ✓ **Plan de gestión ambiental:** En el 2018 iniciamos el levantamiento de un plan de gestión ambiental para la Reserva Ecológica el Bajo que apoye la conservación del bosque. Voluntarios y voluntarias están realizando diferentes investigaciones y estudios sobre la flora y fauna de la reserva, estudios de uso de suelo, hidrología, entre otros, desarrollando una línea de base de la biodiversidad de este sagrado lugar.

Dentro de las actividades a realizar tenemos:

  - Reforestación/enriquecimiento del bosque: repoblación de especies nativas del bosque, recolección de semillas de especie nativa, germinación, trasplante, introducción de plantas atrayentes de especies y fuentes de alimento de éstas, monitoreo de las plantas. (terminando el verano)
  - Monitoreo de mamíferos: Muestreo de murciélagos, muestreo de mamíferos grandes con cámaras trampa, trampa Sherman.
  - Monitoreo de aves residente/Monitoreo de aves migratorias.

- Herpetofauna: Transecto nocturno y diurno, Trampas phitfall.
  - Entomofauna: Monitoreo de escarabajos (coprófagos y necrófagos) monitoreo de lepidópteros.
- ✓ **Mariposario:** En el segundo semestre del 2019 abriremos las puertas de nuestro hermoso mariposario, el cual se encuentra dentro de la fundación. Este proyecto desea incrementar los conocimientos de las personas sobre la importancia de las mariposas en la biodiversidad. Así mismo, el dinero recaudado será utilizado para realizar otros proyectos de carácter comunitario y promover la investigación científica de mariposas en Nicaragua.

Los voluntarios ayudarán a:

- Mantenimiento: Limpieza del Mariposario, control de plantas no deseadas, la poda, introducción de plantas atrayentes y hospedera de mariposas. Riego
  - Sistematización de la información: Fotografiado de la mariposa, identificación, sistematizar la información, monitoreo e investigación de pupas (Larvas de mariposas)
- ✓ **Huerto Orgánico (Camas bio-intensivas):** Nuestro huerto agroecológico ofrece la oportunidad de que más personas aprendan sobre la importancia de desarrollar la agricultura sostenible, promoviendo la ingesta de productos sanos, con prácticas agrícolas que respetan al medio ambiente y en donde puedan diversificar sus cultivos.

Los voluntarios ayudarán a:

- Mantenimiento: Preparación de fertilizante, Preparación del suelo, preparado de semilla (selección y germinación) Trasplante de las plantas, control de plagas riego.
- Sistematización de la información: Inventario (especie y cuánto se germinó) levantado de la cosecha, traslado y la comercialización.

Todo lo que sembramos es 100% orgánico, elaboramos nuestra propia composta y preparamos nuestros propios insecticidas orgánicos utilizando algunos de los cultivos que tenemos en el huerto como chile, ajo y cebolla. La venta de nuestros productos apoyará en al comedor infantil del colegio Andrés Castro en la comunidad Santa Julia.

## b) Línea de tiempo 2021



## c) Voluntarios/as

### ✓ Requisitos:

- Joven Nicaragüense, mayor de edad, entre 18 – 30 años
- Disponibilidad de tiempo al menos 2 días a la semana (Ej. Viernes a domingo).
- Aceptar el Código de Conducta
- Completar el formulario en línea
- Asistir a un evento de selección

### ✓ Perfil del voluntario

- Comprometido
- Actitud positiva
- Resiliente
- Sabe trabajar en equipo

## III. Ciclo de reclutamiento

### d) Convocatoria

La convocatoria del programa de voluntariado debe iniciarse al menos un mes y medio de antelación al inicio de las operaciones, esto con el fin de asegurar todas las

fases del ciclo de reclutamiento, estos procesos no serán lineales y probablemente se interceptarán en algún punto en dependencia de cuántos grupos activos se deseen tener.



La convocatoria debe incluir diferentes canales de comunicación y eventos:

- ✓ **Eventos presenciales:** en este acápite se encuentran eventos en universidades, stand/charlas informativas y tienen por objetivo promover las aplicaciones y dar a conocer que se hace, que beneficios personales y profesionales se obtienen con este voluntariado.

El responsable de reclutamiento debe asegurar alianzas con universidades de interés, que ofrezcan carreras relacionadas a nuestros programas, además generar alianzas con otras ONGs, Instituciones del estado y posibles donantes.

- ✓ **Convocatoria en línea:** Para poder hacer una convocatoria efectiva se debe:
  - Habilitar un formulario de aplicación desde la página web, que pueda ser publicada en redes sociales, WhatsApp y compartida a través de correo electrónico. De no ser posible se debe ofrecer una línea directa de contacto para que los interesados puedan empezar el proceso.
  - Una vez abierta se debe compartir en las diferentes redes sociales. La convocatoria en línea se deja activa por un tiempo determinado (Ej. 2 semanas), en la descripción de la publicación se debe definir el cierre

de la convocatoria y especificar los requisitos generales para los voluntarios/as.

- ✓ **Seguimiento de voluntarios/as:** una de las principales características que hace un programa exitoso es la calidad de seguimiento que se le puede brindar a cada joven, es por ello que, por cada aplicación, se debe hacer una llamada informativa, con el objetivo de brindar más datos al aplicante a la vez que se mide el interés y compromiso de este.

Este primer contacto también sirve como filtro para identificar a aquellas personas que no tienen un verdadero potencial para el proyecto.

Se recomienda contratar una persona encargada directamente de voluntarios, ya que como se verá en los siguientes pasos, se requiere un seguimiento personalizado en cada una de las fases de selección.

#### e) Evento de selección

El siguiente paso en el proceso es llevar a cabo un evento de selección, para poder ejecutarlo se debe:



- ✓ **Previo al evento:**

Se tiene que definir el número de voluntarios/as requeridos, esto dependerá de los programas ofrecidos en ese ciclo de proyecto.

- Seguimiento de voluntarios/as: se debe contactar a todos los aplicantes que pasaron el filtro inicial de la llamada informativa e invitarle a un evento de selección, que puede ser un día o fin de semana, en esta llamada se les informa el día, lugar, logística y requerimientos para participar, también se hace hincapié que es un requisito del programa y de no presentarse perdería la oportunidad de ser seleccionado.

- Crear diseño metodológico: el diseño metodológico debe incluir el horario del evento, explicación de las actividades lúdicas si habrá, tablas de evaluación individual y grupal, staff a cargo.<sup>1</sup>
- Se debe preparar previamente la logística del evento, definir día, local y presupuestar en base a la cantidad de participantes que tendremos.

### ✓ Durante el evento

Se da a conocer a la organización, que se hará en el voluntariado, la duración de este, y cuestiones prácticas como el código de conducta, formulario médico y lista de requerimientos.

Existen 6 dimensiones del voluntario que se miden durante el evento de selección mediante una entrevista y actividades lúdicas, estos son: compromiso positivo, trabajo en equipo habilidades para resolver problemas prácticos, Flexibilidad, adaptabilidad, sensibilidad a las necesidades de otros, confianza en sí mismo y compromiso con el aprendizaje.

- Entrevistas: Las entrevistas nos dan la oportunidad de conocer más a fondo, de manera individual, al aplicante, sus intereses y como podría ayudar a fortalecer nuestros proyectos.<sup>2</sup>
- Actividades lúdicas: se proponen juegos para medir la interacción con otros de su equipo, éstas aparecen detalladas en el diseño metodológico.
- Una vez que ha terminado el evento el staff a cargo debe discutir sus percepciones y calificaciones sobre los aplicantes para elegir a los mejores perfiles.

### f) Selección

El último paso será, posterior al evento, no más de 3 días hábiles, llamar y mandar correo de confirmación a los seleccionados, para que estos empiecen a prepararse para su programa.

---

<sup>1</sup> Ver Template AD

<sup>2</sup> Ver propuesta de entrevista

En este lapso de tiempo previo a iniciar el programa se debe asegurar que los seleccionados tienen cualquier carta o constancia requerida por ellos para asegurar su participación.

### g) Evento de entrenamiento/inducción

Pueden dividirse en 2 eventos diferentes, el día de entrenamiento tendrá por objetivo preparar al voluntario previo al inicio del programa, y la inducción específica las tareas que se realizarán durante su voluntariado, dependerá de las necesidades del proyecto su separación.



#### ✓ Previo al evento:

- Seguimiento de voluntarios/as: se debe contactar a todos los seleccionados, en esta llamada se les informa el día, lugar, logística y requerimientos para participar.
- Crear diseño metodológico: el diseño metodológico debe incluir el horario del evento, actividades preparatorias a su voluntariado.
- Se debe preparar previamente la logística del evento, definir día, local y presupuestar en base a la cantidad de participantes que tendremos.

- ✓ **Durante el evento:** Los voluntarios tienen que firmar código de conducta<sup>3</sup> y llenar el formulario médico (se recomienda conocer previamente si algún voluntario tiene alergias o algún impedimento físico para largas caminatas o esfuerzo físico).

---

<sup>3</sup> Leer propuesta de Código de conducta

## IV. Viaje del voluntario/a

